

ABSTRAK

Fatimah Sofiawati : Kontribusi Faktor-Faktor Disiplin Kerja Terhadap Tingkat Kedisiplinan Karyawan Pada Perusahaan C.V M.A di Majalaya.

Penelitian ini bermula dari ditemukannya sebuah fenomena kedisiplinan kerja pada perusahaan C.V M.A di Majalaya seperti adanya keterlambatan kerja, tidur dan makan pada saat jam kerja, sebagai hal yang biasa, meskipun perusahaan memberikan sanksi berupa potongan gaji jika karyawan melakukan keterlambatan kerja dan sebagainya.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui kontribusi faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan, dengan mengacu kepada Nitisemito yakni faktor ancaman, kesejahteraan, ketegasan, partisipasi, menunjang tujuan dan kemampuan, serta keteladanan pemimpin yang signifikan terhadap kedisiplinan kerja karyawan perusahaan CV M A di Majalaya. Hipotesis yang diajukan peneliti adalah faktor ancaman, kesejahteraan, ketegasan, partisipasi, menunjang tujuan dan kemampuan, serta keteladanan kepemimpinan berpengaruh terhadap disiplin kerja pada Karyawan CV M A di Majalaya. Alat ukur yang digunakan adalah skala faktor-faktor kedisiplinan kerja dan skala tingkat kedisiplinan kerja, penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Berdasarkan analisis data diperoleh hasil untuk uji hipotesis individual yakni : $\hat{Y} = 54.618 - 1.057X_1 + 0.738X_2$. Nilai 54.618 adalah nilai konstanta (a) artinya apabila faktor ancaman dan kesejahteraan sama dengan nol maka tingkat kedisiplinan karyawan sebesar 54.618, untuk nilai -1.057 adalah nilai b1 (ancaman), semakin tinggi faktor ancaman (X1) maka tingkat kedisiplinan akan semakin rendah, sedangkan nilai 0.738 adalah nilai b2 (kesejahteraan) artinya jika perusahaan lebih memperhatikan faktor kesejahteraan (X2) maka tingkat kedisiplinan akan meningkat. Sedangkan, untuk uji hipotesis serentak yakni : diketahui bahwa harga $F_{hitung} : 2.157 < F_{tabel} : 2.31$ artinya H_0 diterima dan H_1 ditolak, sehingga dapat dikatakan faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin tidak berpengaruh secara signifikan terhadap tingkat kedisiplinan karyawan CV M A di Majalaya.